

Bestyrelsesmøde 01/09

01 september 2026

TIL STEDE

Karina, Klara, Nadia-Maria, Agnete, Nikoline, Sebastian, Signe
Referent: Nadia-Maria & Sebastian

DAGSORDEN

Tjek ind
Event
Kigge på opgaveliste og content plan
Halvårsregnskab
Arbejdsbyrden
Socialministeriet
Forretningsorden
Signe Moldes Roadshow
Ordet Assistancehund
Deling af artikel fra Videnskab.dk
Gennemgang af CFSA kurser
Partnerskab ADI
Evt.

NOTER

- **Tjek ind - Velkommen tilbage fra ferie!**
 - Vi tager en runde for at lige høre, hvordan folk har det og, hvordan folks ferie er gået
- **Event**
 - Vi har været i gang med at undersøge lokation til vores næste event, da vi havde en super god oplevelse med vores tidligere event i Hillerød. Vi aftaler, at Sebastian bliver primær tovholder til næste event og Nadia-Maria bliver sekundær tovholder.

- **Kigge på opgaveliste og content plan**

- Vi løber igennem opgavelisten og ser, hvilke opgaver der mangler opmærksomhed og, hvad status er på de igangværende. Vi afventer stadig svar fra Google mht Google Workspace, processen er stadig i gang.
Derefter kigger vi vores content plan igennem, og uddeler ansvar for opslag.

- **Halvårsregnskab**

- Vores kasserer giver status på halvårsregnskab, det er mere eller mindre færdigt der mangler lige et par få ting så kan det vises frem for resten af bestyrelsen på næste bestyrelsesmøde.

- **Arbejdsbyrden**

- Der er blevet rejst bekymring om mængden af arbejdsopgaver i forhold til hvor mange af os der er sygemeldte lige i denne periode. I den forbindelse er det blevet foreslået internt at vi tager en snak om, hvorvidt vi skal afholde en ekstraordinær generalforsamling for at forsøge at få flere bestyrelsesmedlemmer ind.
- Vi diskuterer fordele og ulemper ved at indkalde/afholde ekstraordinær generalforsamling.

Fordele:

- Flere hænder på arbejdet, hvilket kan give mindre stress/press.
- Suppleanter kan dække ind ved sygdom.
- Folk kan bedre tage de pauser de har brug for.
- Forhåbentlig bedre trivsel i bestyrelsen.
- Bestyrelsen kan fortsætte med samme aktivitetsniveau som indtil nu.
- Vi kan få nye personer ind, med relevante kompetencer ind.

Ulemper:

- Det ser "skidt ud" på papiret, da bestyrelsen i forvejen har haft et turbulent år.
- Det kræver arbejde ift. forberedelse.
- Vi er i tvivl om, hvorvidt der overhovedet er nok, der vil stille op.
- Det er meget arbejde ift. at der "kun" er 5-8 måneder til næste ordinære generalforsamling.
- Vores energi og kræfter kan lægges andre steder, f.eks. på at få lagt mål, både over og under mål.
- Når vi får styr på forberedelsen, vil vi være tæt på den ordinære generalforsamling.
- Det vil være smart at bruge længere tid på at finde mulige nye bestyrelsesmedlemmer.

- Vi snakker om at lave prøveperioder ift. de store roller som Dataansvarlig og SoMe-ansvarlig. Disse roller skal tages, da det på nuværende tidspunkt er vores formand, Agnete, der står for det på nuværende tidspunkt.
Sebastian bliver dataansvarlig på prøve.
Klara bliver SoMe ansvarlig på prøve.
- Konklusionen på ekstraordinær generalforsamlingspunktet bliver, at vi venter til den ordinære generalforsamling, men at vi forsøger at holde den lidt tidligere end de tidligere år. Vi afholder derfor ikke EOGF i år.
I fremtiden vil vi snakke videre ind i hvilke metoder/strategier vi vil bruge for at rekruttere nye bestyrelsesmedlemmer.
- Vi aftaler også at få gennemgået/lavet både langsigtede, kortsigtede og delmål hurtigst muligt.

• **Socialministeriet**

- Bestyrelsen kontaktede tilbage i juni Socialministeriet for at høre, om en servicehund der ikke er bevilliget af kommunen, er set som et hjælpemiddel på samme måde som en servicehund der er bevilliget af kommunen.
- Bestyrelsen har nu fået svar.
- Det er ikke helt et svar på det vi egentlig spurgte om, men vi må bruge det så godt vi kan.
- Vi forventer at dele det svar vi har fået fra Socialministeriet sammen med en uddybende forklaring fra vores side snarest muligt.

• **Forretningsorden**

- Der blev på sidste bestyrelsesmøde gennemgået foreningens forretningsorden, da denne skal gennemgås minimum én gang årligt. Dog var der ikke nok bestyrelsesmedlemmer til stede til at vi kunne stemme ændringerne igennem.
Derfor gennemgår vi forretningsordenen kort i dag.
- Forretningsordenen er godkendt, med 100% enighed.

• **Signe Moldes Roadshow**

- Vi er blevet foreslået at sende en mail til Signe Moldes Roadshow (pitch en ide) i håb om at kunne komme ansigt-til-ansigt med nogle politikere, på TV, så vi kan prøve at få mere fokus på området og den manglende lovgivning på området. Selv hvis det ikke lykkedes at få dem til at ville gå med til en ny lov, så vil det være en god omtale og

eksponering.

- Signe Moldes Roadshow er kort fortalt: “Hvad ville du foreslå vores politikere hvis du fik muligheden? I Signe Moldes Roadshow går danskerne på scenen med deres egne lovforslag - og skal forsøge at overbevise et panel af toppolitikere fra Christiansborg.”
- Vi går videre med idéen hvor Agnete står i spidsen men hjælp fra Nadia-Maria, Sebastian og Klara.
Vi skal have lavet en pitch, både ift. mail der skal sendes men også hvilket lovforslag vi skal fremlægge for politikerne, hvis vi kommer med.

• Ordet Assistancehund

- **Fordele:**
Bedre international og europæisk sammenhæng
- Chalotte har ret i, at forskningen peger på, at det er bedre at bruge ordet assistancehund end servicehunde ([kilde her](#))
- Mange bruger førerhund og servicehund som to separate kategorier (inklusive FSBR) - assistancehund ville samle disse.

*“Service Animal: This term should generally be considered synonymous with “assistance animal” when used in some North American (e.g., US) and European (e.g., **Denmark**) countries, especially when referring to dogs working in disability assistance roles. Because having two terms to refer to the same concept is confusing, we recommend phasing out the use of ‘service animal’”*

Ulemper:

- Det er en ændring i kendt terminologi.
- Det vil potentielt gøre assistancehund og servicehund til to forskellige definitions-mæssige kategorier.
- Vi diskuterer frem og tilbage om vi i bestyrelsen skal begynde at bruge ‘Assistance hund’ i stedet for ‘Servicehund’ fremadrettet.
- Til dette kommer vi frem til at vi bruger “servicehund”, men retter ikke andres brug af ‘Assistancehund’ men at vi vil tage det op igen, når ordet ‘Assistancehund’ begynder at blive mere alment brugt.

- **Deling af artikel fra Videnskab.dk**

- Vi er blevet kontaktet ang. deling af en artikel fra Videnskab.dk og derfor snakker vi om hvorvidt vi ønsker at dele denne eller ej.
- Efter diskussion frem og tilbage, kommer vi frem til ikke at dele den. Vi er ikke uenige i indholdet, vi har kun enkelte kommentarer. Der linkes til forskellige som de refererer til i artiklen, men da dette link ikke virker, vælger vi ikke at dele artiklen. Vi kontakter dog hjemmesiden og informerer dem om dette og hvis de fixer det, deler vi artiklen samt vores kommentarer til den.

- **Gennemgang af CFSA kurser**

- CFSA står for 'Center for Frivilligt Socialt Arbejde' som tilbyder diverse kurser, både fysisk og online, til frivillige foreninger.
- Vi blev til generalforsamlingen anbefalet at kigge på, og evt. deltage i nogle af deres kurser.
- Vi kigger på både betalte og gratis kurser. Flere af os vil gerne deltage i flere af de forskellige online kurser, og vi holder det i mente med de betalte kurser og tager stilling til dette i fremtiden. Der er generelt stor interesse i bestyrelsen for at deltage i de gratis kurser og der blev også tilmeldt et par kurser med det samme.
- Vi kigger på kurserne igen i det nye år, både de gratis og de betalte.

- **Partnerskab med ADI**

- Bestyrelsen er blevet opmærksom på at frivillige foreninger kan søge om adgang til ADI standarderne, hvilket er noget vi har stort ønske om. Blandt andet fordi vi, for at kunne støtte 100% op om de standarder, gerne vil læse dem igennem selv.
- Vi snakker derfor om at kontakte ADI ift. at få adgang til standarderne og stille nogle spørgsmål vi har, f.eks.
 - *"Har ADI en minimumsalder for hunden ved udplacering?"*
 - *"Hvor mange procent af ADI kandidater optages som medlemmer?"*

- **Evt.**

- Der aftales næste FUM.

DER TAKKES FOR ET GODT MØDE

